

亞洲大學體育室教師評鑑要點

95.7.18 94 學年度第 2 學期第 4 次體育室室務會議通過訂定

96.3.29 95 學年度第 2 次體育室室務會議通過修正第 12 點、評鑑範圍指標分項內容比例

96.4.25 亞洲秘字第 0960002393 號函發布

99.8.30 99 學年度第 1 次體育室室務會議修正通過

100.5.17 亞洲秘字第 1000005834 號函發布

- 一、體育室（下稱本室）為強化教師教學、研究、輔導及服務之績效，並作為教師升等、續聘、停聘、不續聘及獎勵等之重要參考，特依據本室教師評鑑辦法規定，訂定本校教師評鑑要點（下稱本要點）。
- 二、凡本室編制內之各級專任教師到任每滿三年以上者，均應依照本要點接受評鑑。但有下列條件之一者，得經申請免接受評鑑：
 - （一）年滿六十歲或當學年度已提出退休者。
 - （二）獲選為國家學術研究院院士者。
 - （三）獲頒教育部學術獎或國家講座者。
 - （四）曾擔任國內外著名大學講座教授經本校認可者。
 - （五）曾獲國科會研究績優十次（含）以上或國科會研究計畫累計十二次（含）以上者，其認定方式另訂之。
- 三、本室教師評鑑小組成員由本室教師評審委員會之委員組成，任期一年，得連選連任。
- 四、本室教師評鑑小組應有全體成員三分之二以上出席，不得由他人代理。評鑑時如當事人或第三等親內親屬有利害關係者，應自行迴避。
- 五、本室專任教師每滿三年進行一次教師評鑑，其程序如下。
 - （一）於評鑑二個月前，通知受評鑑之教師。
 - （二）受評鑑教師應備妥各項評鑑資料之證明文件一式二份，於十月初以前送本室辦理。
 - （三）本室彙整各受評鑑教師資料後，由本室主任召集本室評鑑小組委員召開會議，進行評鑑。
 - （四）得邀請受評鑑教師到場說明或報告。
 - （五）評鑑小組完成評鑑作業後，應將評鑑結果轉知受評鑑教師。上述評鑑工作應於該年度十月底以前完成。
- 六、教師評鑑結果分：
 - （一）績優。
 - （二）通過。
 - （三）有條件通過。
 - （四）不通過。
- 七、本室教師評鑑之範圍應包括教學績效、研究績效、輔導績效、服務績效及專業發展進修五大項。
 - （一）教學績效評鑑指標項目包括：
 1. 教學準備表現
 2. 教學授課表現
 3. 教學行政配合
 4. 校隊指導、代表隊獲獎情形或其他與教學相關事項
 - （二）研究績效評鑑指標項目包括：
 1. 論文發表或創作成果
 2. 專題研究計畫、產學研究成果或其他研究表現
 - （三）輔導績效評鑑指標項目包括：
 1. 學生輔導
 2. 社團輔導
 3. 其他輔導學生貢獻
 - （四）服務績效評鑑指標項目包括：
 1. 行政服務表現
 2. 招生服務表現
 3. 推廣教育表現
 4. 學術服務表現
 5. 社會服務表現
 6. 提升校譽服務表現
 7. 其他服務表現

(五) 教師專業發展進修評鑑指標項目包括：

1. 教學成長
2. 專業進修及成長
3. 其他相關專業成長

教師評鑑總分為一百分，評鑑總分以評鑑小組各成員之平均值計，總成績達九十分以上為績優、七十分以上未滿九十分為通過、六十分以上未滿七十分為有條件通過、未滿六十分為不通過。

八、評鑑獲績優之教師，由本室評鑑小組委員推薦甄審本校傑出教師獎。

九、評鑑結果為有條件通過者，應於次學年接受再評鑑乙次，再評鑑未通過前不予晉薪、不得超授鐘點、不得申請彈性授課、不得在校外兼職兼課及不得申請升等。

接受再評鑑前得由本校教學資源暨教師專業發展中心或相關單位提供適當協助。

再評鑑仍不通過者，送各級教師評審委員會作為不續聘之重要參考依據。

十、聘任研究人員及專業技術人員擔任教學人員比照本要點之規定辦理。

十一、本要點如有未盡事宜，悉依本校其他相關規定辦理。

十二、本要點經室務會議通過，陳請校長核定後發布施行，修正時亦同。